

**Extra Ordinary Part - I-L / 2002**

<b>Extra No.</b>	<b>Date</b>	<b>Department</b>
Extra No.1	02-01-2002	Labour & Employment Department
Extra No.2	02-01-2002	Labour & Employment Department
Extra No.3	19-01-2002	Labour & Employment Department
Extra No.4	21-01-2002	Labour & Employment Department
Extra No.5	22-01-2002	Labour & Employment Department
Extra No.6	24-01-2002	Labour & Employment Department
Extra No.7	29-01-2002	Labour & Employment Department
Extra No.8	29-01-2002	Labour & Employment Department
Extra No.9	19-02-2002	Labour & Employment Department
Extra No.10	22-02-2002	Labour & Employment Department
Extra No.11	15-03-2002	Labour & Employment Department
Extra No.12	04-04-2002	Labour & Employment Department
Extra No.13	04-04-2002	Labour & Employment Department
Extra No.14	04-04-2002	Labour & Employment Department
Extra No.15	06-04-2002	Labour & Employment Department
Extra No.16	08-04-2002	Labour & Employment Department
Extra No.17	11-04-2002	Labour & Employment Department
Extra No.18	16-04-2002	Labour & Employment Department
Extra No.19	02-05-2002	Labour & Employment Department
Extra No.20	10-05-2002	Labour & Employment Department
Extra No.21	16-05-2002	Labour & Employment Department
Extra No.22	01-06-2002	Labour & Employment Department
Extra No.23	05-06-2002	Labour & Employment Department
Extra No.24	18-06-2002	Labour & Employment Department
Extra No.25	24-06-2002	Labour & Employment Department
Extra No.26	24-06-2002	Labour & Employment Department

**Extra Ordinary Part - I-L / 2002**

<b>Extra No.</b>	<b>Date</b>	<b>Department</b>
Extra No.27	10-07-2002	Labour & Employment Department
Extra No.28	10-07-2002	Labour & Employment Department
Extra No.29	18-07-2002	Labour & Employment Department
Extra No.30	18-07-2002	Labour & Employment Department
Extra No.31	25-07-2002	Labour & Employment Department
Extra No.32	26-07-2002	Labour & Employment Department
Extra No.33	03-08-2002	Labour & Employment Department
Extra No.34	02-09-2002	Labour & Employment Department
Extra No.35	02-09-2002	Labour & Employment Department
Extra No.36	01-10-2002	Labour & Employment Department
Extra No.37	01-10-2002	Labour & Employment Department
Extra No.38	01-10-2002	Labour & Employment Department
Extra No.39	04-10-2002	Labour & Employment Department
Extra No.40	08-10-2002	Labour & Employment Department
Extra No.41	10-10-2002	Labour & Employment Department
Extra No.42	10-10-2002	Labour & Employment Department
Extra No.43	14-10-2002	Labour & Employment Department
Extra No.44	30-10-2002	Labour & Employment Department
Extra No.45	14-11-2002	Labour & Employment Department
Extra No.46	21-11-2002	Labour & Employment Department
Extra No.47	19-12-2002	Labour & Employment Department
Extra No.48	21-12-2002	Labour & Employment Department



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

WEDNESDAY, JANUARY 2, 2002 / PAUSA 12, 1923

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૨૨૫/આઈડીએ-૧૬૮૧-૧૦૬૮૫-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ, ડેપો અને ગેરેજ સહિતના માર્ગવાહન વ્યવહારની સેવા હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને સને-૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧ જુલાઈ ૨૦૦૧ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૩૦/આઈડીએ-૧૬૮૧-૧૦૬૮૫-મ (૪) માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના કામદારો રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ ના રોજ પુરી થતી મુદતને માસ સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ] WEDNESDAY, JANUARY 2, 2002/PAUSA 12, 1923

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧ ડિસેમ્બર, ૨૦૦૧.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૨૨૬/આઈડીએ-૧૦૯૭-૫૫૯૫-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગાર સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી જુલાઈ ૨૦૦૧ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૨૨-આઈડીએ-૧૦૯૭-૫૫૯૫-મ (૪) નાં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડિયન પેટ્રોકેમિકલ્સ કોર્પોરેશન લી. વડોદરા હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓ તારીખ ૭મી જુલાઈ ૨૦૦૨ના રોજ પૂરી થતી મુદતને વધુ છ માસ સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મોહન ચાવડા,

ઉપ-સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

## EXTRA ORDINARY

### PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ] SATURDAY, JANUARY 19, 2002/PAUSA 29, 1923

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૬/આઈડીએ-૧૦૯૬-૯૯-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું ઉત્પાદન નાયલોન ફીલામેન્ટ યાર્નનું હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર

કચવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લીમી., ફાયબર યુનિટ, કોસંબા, જીલ્લો સુરત હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસ સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોડોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મોહન ચાવડા,  
ઉપ-સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



EXTRA No. 4

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

MONDAY, JANUARY 21, 2002 / MAGHA 1, 1923

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

### Notification

No. KH/SHMC/33596/MWA/6, dated 17th January, 2002.- In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.



**SCHEDULE**

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index Number
November, 2001	2237

Ahmedabad, 17th January, 2002.

**A. K. PATEL,**

Deputy Commissioner of Labour and  
Competent Authority under  
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૫૯૬ તા. ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨.- ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ - ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
નવેમ્બર, ૨૦૦૧	૨૨૩૭

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**

નાયબ મજુર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

**સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.**

EXTRA No. 5

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

TUESDAY, JANUARY 22, 2002/MAGHA 2, 1923

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૮/આઈડીએ-૨૦૦૦-૪૨૫૯-મ (૪).- ગુજરાત સંસ્કારને ખાતરી થઈ છે કે, દુધ અને દુધની બનાવટોના પ્રોસેસીંગ ઉત્પાદન વિતરણ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.



તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી મધર ડેરી, મુ. ભાટ, જી. ગાંધીનગર હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મોહન ચાવડા,  
ઉપ-સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

EXTRA No. 6

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

THURSDAY, JANUARY 24, 2002 / MAGHA 4, 1923

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

ક્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ રરમી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૯/આઈડીએ-૨૦૦૧-૧૨૯૧-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને  
ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પીટલ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭નો  
ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે થઈ “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ  
છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં  
જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમનો કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ડી. એન. મહેતા સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, નવસારી હેઠળના કામદારોના રોજગારને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુમાં માટે 'લોકોપયોગી સેવા' તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મોહન ચાવડા,

ઉપ-સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, બડોદરા.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ] TUESDAY, JANUARY 29, 2002 / MAGHA 9, 1923

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૧૧/બીઆરઆર-૨૦૦૦-૨૭૬૨-મ (૪).- મુંબઈ ઔદ્યોગિક  
સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અન્વયે બહાર પાડવામાં આવેલ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના  
તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧/૧૪૭/બીઆઈઆર-  
૨૦૦૦-૨૭૬૨-મ-૪, બહાર પાડ્યા તારીખની મૂળ અસરથી આથી રદ કરવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મોહન ચાવડા,

ઉપ-સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLIII ] TUESDAY, JANUARY 29, 2002 / MAGHA 9, 1923

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, dated 25th January, 2002.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-12-2002-MWA-10-2001-700-MK.- The following draft of a notification which is proposed to be issued under sub-section (1) (b) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act") read with clause (b) sub section (2) of section 5 containing proposal for revising the minimum rates of Wages in respect of employees employed in any shop or commercial establishment covered under entry 16 part-I of the schedule to the



said Act. (hereinafter referred to as "the said Scheduled Employment") in the whole of the State of Gujarat is hereby published as required by clause (b) of sub section (1) of section 5 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Gujarat on or after the expiry of two months from the date of its publication in the official Gazette.

Any representation which may be received by the Commissioner of Labour, O/3, New Mental Hospital Compound, Meghaninagar, Asarwa, Ahmedabad-380016 from any person in respect of the said draft on or before the aforesaid date will be taken into consideration by the Government.

### Draft Notification

In exercise of the powers conferred by sub section (1) (b) of section 3 read with clause (b) of sub section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948), the Government of Gujarat hereby with effect on and from the prospective dates revises the minimum rates of wages in respect of employees in any shop or commercial establishment employed in the said scheduled employment in the whole of the State of Gujarat, so as to consist of

(a) the basic rates of wages as set out in column No. 3 of the schedule appended hereto in respect of the basic rates payable by the day to the classes of the employees mentioned against them in column No. 2, thereof and

(b) a Special Allowance and directs that so long as the notification is in force, the rate of such special allowance shall be adjusted by the Competent Authority at the interval of every six months commencing from the 1st October and the 1st April on the basis of the average cost of living Index number for the proceeding period of six months ending on the 30th June and 31st December respectively in such manner that:-

(i) for the rise of every five points over the cost of living Index numbers 2161 or over any such numbers which is greater than 2161 applicable to employees in the said Scheduled employment, the Special Allowance payable in addition to the basic wages shall be Rs. 00.20 paise per day.

(ii) for the fall of every five points below any cost of living Index numbers which is not less than 2161 the Special Allowance shall be reduced at the rate of Rs. 00.20 Paise per day.

Provided that the rates of Special Allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the prospective date.

## SCHEDULE

Sr. No.	Class of Employees	Rates payable by the day for different Zones.			Rates payable by the month for different Zones.		
		Zone I	Zone II	Zone III	Zone I	Zone II	Zone III
1	2	3	4	5	6	7	8
I	<b>Class I-A</b>	<b>95.30</b>	<b>93.10</b>	<b>89.95</b>	<b>2477.80</b>	<b>2420.60</b>	<b>2338.70</b>
1	Manager						
2	Head Munim						
3	Secretary						
4	Head Cashier						
5	Stenographer						
6	Head Clerk						
7	Office Superintendent						
8	Salesman (Head)						
9	Employees who work efficiently by exercising considerably independent judgement discharges his duties with responsibility and possesses through and comprehensive knowledge of trade craft or industry in which he is employed.						
10	Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.						
II	<b>Class I-B</b>	<b>93.10</b>	<b>89.95</b>	<b>88.70</b>	<b>2420.70</b>	<b>2338.70</b>	<b>2306.20</b>
1	Jr. Clerk						
2	Bill Clerk						
3	Ughrani Clerk						
4	Delivery Clerk						
5	Typist						
6	Munim						
7	Cashier						
8	Accountant						
9	Salesman						
10	Sales Clerk						
11	Compounder						
12	Driver						
13	Employee who does the work of a well defined routine nature and discharges the duties assigned to him independently and with responsibility.						



1	2	3	4	5	6	7	8
14	Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.						
III	<b>Class-II</b>	90.90	88.70	88.20	2363.40	2306.20	2293.20
1	Packer						
2	Bullers						
3	Tolats						
4	Shop Assistance						
5	Employee who performs duties assigned to him of a relatively narrow job involving routine operations.						
6	Employees by whatever name called doing work of the nature done by person falling under any of the foregoing entires.						
IV	<b>Class-III</b>	88.70	88.20	87.75	2306.20	2293.20	2281.50
1	Peon						
2	Messenger						
3	Watchman						
4	Mazdoor						
5	Employee who performs duties of simple nature and physical exertion.						
6	Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entires						

**Explanation :- For the purpose of this notification.**

- 1 (a) Zone-I shall comprise the areas within the limits of the Municipal Corpoation constituted under the Bombay Provincial Municipal Corporations Act, 1949, and the areas falling within a peripheral distance of 10 Kilometers from the aforesaid limits.
- (b) Zone-II shall comprise all the areas in the State of Gujarat (other than those included in Zone-I) within the limits of the towns and cities having popultion of 1 lakh and above according to the figures of latest census and the areas falling within peripheral distance of 5 Kilometers from the aforesaid limites.
- (c) Zone-III shall comprise all the areas in the State of Gujarat other than those included in Zone-I and Zone-II.

No employee shall get less wages (including Special Allowance) than that would have been payable under the Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-48-MWA-1089-344-M-2, dated 21st March, 1994.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

J. L. Joshi,  
Section Officer,





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ] TUESDAY, FEBRUARY 19, 2002/MAGHA 30, 1923

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૨૦/આઈડીએ-૧૦૮૮-૧૮૨૨-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું સમગ્ર ઉત્પાદન નિકાસ કરવામાં આવતું હોય તેવા કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ હેડગના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે

માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૧-૧૬૫-આઈડીએ-૧૦૯૮-૧૮૨૨-મ(૪)માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨ના રોજ પુરી થયેલ મુદતને વધુ છ માસ સુધી (એટલે કે તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,

સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રશાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRA ORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLIII ]

FRIDAY, FEBRUARY 22, 2002/PHALGUNA 3, 1923

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

**Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.**

**Notification**

No. KH/SHMC/33628/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULE**

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index Number
December, 2001	2218

Ahmedabad, 19th February, 2002.

**A. K. PATEL,**  
Deputy Commissioner of Labour and  
Competent Authority under  
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૬૨૮.- ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા પર્યાના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ - ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ પર્યાના સૂચિઆંક
ડિસેમ્બર, ૨૦૦૧	૨૨૧૮

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**  
નાયબ મજુર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

**સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.**





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

FRIDAY, MARCH 15, 2002/PHALGUNA 24, 1923

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૨૬/આઈડીએ-૨૦૦૧-૨૬૧૨-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના કામકાજ ઉપર કોઈ ઔદ્યોગિક સંસ્થાની અથવા તેમાં કામે રાખેલા કામદારોની સલામતીનો આધાર હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને-૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે, તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.



11/2 GUJ. GOVT. GAZ. EX., MAR. 15, 2002/PHALGUNA 24, 1923 [PART-I-L

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી વર્ધમાન એક્ટીલીકસ લી., જી.આર્થ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જી.ભરૂચ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસ સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII]

THURSDAY, APRIL 4, 2002 / CAITRA 14, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર અને વલ્લભ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૬૪૨-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૬૪ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ



પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

### અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જુલાઈ, ૨૦૦૧	ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧	૨૨૩૫

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૯૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૮/૧૨૦૬/મ (૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં સોલ્ટ પાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાંના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ રોજ અને તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર ૨૦૦૦ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૦૧૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૨૦૧૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે; (ખ) ૨૦૧૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૧ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૯૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૮/૧૨૦૬/મ (૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત

રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થુ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨) જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

**અનુસૂચિ-૨**

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થુ)
૧	૨
	દૈનિક રૂા. પૈ.
૧ } ૨ } સોલ્ટ પાન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ૩ }	૯-૦૦

**સ્પષ્ટીકરણ:-** આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું વિભાગ-૧, ૨ અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ પમી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૯૬/એમડબલ્યુ/૧૦૮૯/૧૨૦૬/મ (૨) માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર વિભાગ-૧, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**  
નાયબ મજૂર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી,  
અમદાવાદ.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII]

THURSDAY, APRIL 4, 2002 / CAITRA 14, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા

સુધારા જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૬૪૩-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર  
વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/  
એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ  
અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો  
છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-  
૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત  
સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ

પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

### અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જુલાઈ ૨૦૦૧	ડિસેમ્બર, ૨૦૦૧	૨૨૩૫

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/મ (૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં દુકાન એ વાણીજ્ય સંસ્થામાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના રોજ અને તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૦૪૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૧૦૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૦૪૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/મ (૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની



ખાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

### અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૧)	(૨)
કલાસ - I એ.	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
કલાસ - I બી.	
કલાસ - II	રૂ. ૪૭-૮૦ પૈસા
કલાસ - III	

**સ્પષ્ટીકરણ :-** આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨, અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/મ (૨)માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**

નાયબ મજૂર કમિશનર અને  
લઘુતમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી,  
અમદાવાદ.

**સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.**



# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII] THURSDAY, APRIL 4, 2002/ CAITRA 14, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા  
જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૬૪૪-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/ એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ



પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૦ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

### અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જુલાઈ, ૨૦૦૧	ડિસેમ્બર, ૨૦૦૧	૨૨૩૫

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર ત્યા વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં.....રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૬૪૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૧૬૪૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક રૂ. ૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૬૪૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ ખેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૦૨ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી

કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

### અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૧)	(૨)
	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ,	રૂ. ૨૩-૬૦ પૈસા

**સ્પષ્ટીકરણ :-** આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ પરિશિષ્ટમાંના જાહેરનામા નં. .... માં દર્શાવેલા હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

### પરિશિષ્ટ - 'અ'

અ. નં.	વ્યવસાયનું નામ	જાહેરનામા ક્રમાંક તા. ૨૫-૪-૯૭
૧	ઓટોમોબાઈલ્સ રીપેરીંગ વર્ક્સ અને ગેરેજનો વ્યવસાય	(૧) કેએચઆર-૯૦/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧)/એમ (૨)
૨	બેકરી ઉદ્યોગ	(૨) કેએચઆર-૯૧/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨)/એમ (૨)
૩	બોબીન વ્યવસાય	(૩) કેએચઆર-૯૨/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩)/એમ (૨)
૪	હાડકાંનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય	(૪) કેએચઆર-૯૩/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪)/એમ (૨)
૫	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય	(૫) કેએચઆર-૯૪/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૫)/એમ (૨)
૬	સિમેન્ટ પ્રિસ્ટેડની બનાવટોના કારખાના	(૬) કેએચઆર-૯૫/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૬)/એમ (૨)



૧	૨	૩
૭૮	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન બાળવણીનો વ્યવસાય	(૭) કેએચઆર-૯૬/એમડબ્લ્યુએ/ (૮) ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૭-૮)/એમ (૨)
૯	કોટન જીનીંગ, કોટન પ્રેસેસીંગનો વ્યવસાય	(૯) કેએચઆર-૯૭/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૯)/એમ (૨)
૧૦	તબીબી વ્યવસાય, ક્લીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમ સિવાય)	(૧૦) કેએચઆર-૯૮/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૦)/એમ (૨)
૧૧	સમારકામ અને પાતાળફૂવા વ્યવસાય	(૧૧) કેએચઆર-૯૯/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૧)/એમ (૨)
૧૨	ઇલેક્ટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુસાંગિક ઉદ્યોગ	(૧૨) કેએચઆર-૧૦૦/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૨)/એમ (૨)
૧૩	ફિલ્મ ઉદ્યોગ, ફિલ્મનું ઉત્પાદન, વિતરણ, પ્રદર્શન	(૧૩) કેએચઆર-૧૦૧/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૩)/એમ (૨)
૧૪	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	(૧૪) કેએચઆર-૧૦૨/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૪)/એમ (૨)
૧૫	ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય	(૧૫) કેએચઆર-૧૦૩/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૫)/એમ (૨)
૧૬	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	(૧૬) કેએચઆર-૧૦૪/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૬)/એમ (૨)
૧૭	હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમનો વ્યવસાય	(૧૭) કેએચઆર-૧૦૫/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૭)/એમ (૨)
૧૮	૫૦ કરતાં ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટો-મોબાઈલ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ સિવાય)	(૧૮) કેએચઆર-૧૦૬/એમડબ્લ્યુએ/ ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૮)/એમ (૨)

૧	૨	૩
૧૯	૫૦ કરતાં ઓછા કામદારો કામે રાખતી (૧૯) કેએચઆર-૧૦૭/એમડબ્લ્યુએ/ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ વર્કસ એન્ડ ગેરેજ સિવાય)	૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૯)/એમ (૨)
૨૦	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય)	(૨૦) કેએચઆર-૧૦૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૦)/એમ (૨)
૨૧	ખાંડસરી ઉદ્યોગ	(૨૧) કેએચઆર-૧૦૯/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૧)/એમ (૨)
૨૨	(એ) મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન	(૨૨-એ) કેએચઆર-૧૧૦/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-એ)/એમ (૨)
	(બી) મ્યુનિસિપાલીટી અને નગરપંચાયત	(૨૨-બી) કેએચઆર-૧૧૧/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-બી)/એમ (૨)
	(સી) ગ્રામ પંચાયત	(૨૨-સી) કેએચઆર-૧૧૨/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-સી)/એમ (૨)
૨૩	બંદરો અને ગોદામોમાં માલ ચઢાવવા, ઉતારવાનો ઉદ્યોગ	(૨૩) કેએચઆર-૧૧૩/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૩)/એમ (૨)
૨૪	રેલ્વેમાં માલ ચઢાવવા ઉતારવાનો ઉદ્યોગ	(૨૪) કેએચઆર-૧૧૪/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૪)/એમ (૨)
૨૫	ઉત્પાદન પ્રક્રિયાના કામદારો માટે વ્યવસાય	(૨૫) કેએચઆર-૧૧૫/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૫)/એમ (૨)
૨૬	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામ ઉદ્યોગ	(૨૬) કેએચઆર-૧૧૬/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૬)/એમ (૨)
૨૭	ઓઈલમીલ ઉદ્યોગ	(૨૭) કેએચઆર-૧૧૭/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૭)/એમ (૨)
૨૮	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ	(૨૮) કેએચઆર-૧૧૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૮)/એમ (૨)
૨૯	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ	(૨૯) કેએચઆર-૧૧૯/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૯)/એમ (૨)



૧	૨	૩
૩૦	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ	(૩૦) કેએચઆર-૧૨૦/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૦)/એમ (૨)
૩૧	પોટરી ઉદ્યોગ	(૩૧) કેએચઆર-૧૨૧/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૧)/એમ (૨)
૩૨	પાવરલુમ ઉદ્યોગ	(૩૨) કેએચઆર-૧૨૨/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૨)/એમ (૨)
૩૩	પ્રિવીવીંગ, ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ	(૩૩) કેએચઆર-૧૨૩/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૩)/એમ (૨)
૩૪	પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ તેમજ બાઇન્ડીંગ ઉદ્યોગ	(૩૪) કેએચઆર-૧૨૪/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૪)/એમ (૨)
૩૫	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ	(૩૫) કેએચઆર-૧૨૫/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૫)/એમ (૨)
૩૬	કાગળ અને પૂંઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ	(૩૬) કેએચઆર-૧૨૬/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૬)/એમ (૨)
૩૭	રહેણાંક હોટલ અને ભોજનાલય	(૩૭) કેએચઆર-૧૨૭/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૭)/એમ (૨)
૩૮	રાઇસમીલ, ફ્લોરમીલ, દાળમીલ ઉદ્યોગ	(૩૮) કેએચઆર-૧૨૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૮)/એમ (૨)
૩૯	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો ઉદ્યોગ	(૩૯) કેએચઆર-૧૨૯/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૯)/એમ (૨)
૪૦	રબર ઉદ્યોગ	(૪૦) કેએચઆર-૧૩૦/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૦)/એમ (૨)
૪૧	મીઠા ઉદ્યોગ	(૪૧) કેએચઆર-૧૩૧/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૧)/એમ (૨)
૪૨	સાબુ ઉદ્યોગ	(૪૨) કેએચઆર-૧૩૨/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૨)/એમ (૨)

૧	૨	૩
૪૩	પથ્થર તોડવાનો ઉદ્યોગ	(૪૩) કેએચઆર-૧૩૩/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૩)/એમ (૨)
૪૪	ખાંડ ઉદ્યોગ	(૪૪) કેએચઆર-૧૩૪/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૪)/એમ (૨)
૪૫	ચર્મ ઉદ્યોગ	(૪૫) કેએચઆર-૧૩૫/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૫)/એમ (૨)
૪૬	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો ઉદ્યોગ	(૪૬) કેએચઆર-૧૩૬/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૬)/એમ (૨)
૪૭	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય	(૪૭) કેએચઆર-૧૩૭/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૭)/એમ (૨)
૪૮	ગરમ ગાલીચા તથા સાલ બનાવવાનો ઉદ્યોગ	(૪૮) કેએચઆર-૧૩૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૮)/એમ (૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**

નાયબ મજૂર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી,  
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII]

SATURDAY, APRIL 6, 2002 / CAITRA 16, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 30th March, 2002

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-36-2002-MWA.-1098-1134-PART-II-M(2).— Whereas by Government Notification Labour and Employment Department No. KHR-176-MWA-1098-1134-M(2), dated 27th October, 1998 which was published in the Gujarat Government Gazette, Extra ordinary Part I-L, Extra No. 30 at pages 30/1 to 30/4, dated 29th October, 1996 the Government of Gujarat gave a not less than two months' notice of its intention to revise the minimum rates of wages in respect of the employees employed in Sugarcane cutting in the employment in Agriculture in the State of

Gujarat hereinafter referred to as "the said scheduled employment").

And whereas the objections and suggestions were received from the public in respect of the said notification have been considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1), clause (b) of sub-section (2) and clause (a) (ii) of sub-section (3) of section 3 read with sub-section (2) of 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as "the said act") and after consulting the Minimum Wages Advisory Board, the Government of Gujarat hereby, with effect on and from the " 1st April 2002 revises the minimum rates of wages fixed under Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-82-MWA=1093-2496-PART-II-M(2), dated the 12th March, 1996 fixes the minimum rates of wages in respect of the employees employed in sugarcane cutting in the employment in Agriculture as set out in column (1) of the schedule appended hereto the whole of the State of Gujarat, so as to consist of the piece rates of wages as set out in column (3) thereof in respect of the employees employed in the said scheduled employment in the State of Gujarat, as the piece rates payable by nature of piece work mentioned against them in column (2) thereof ;

#### SCHEDULE

Class of employees	Nature of piece Work	Rates payable to a labourer
1	2	3
Employees employed in Sugarcane cutting in the employment in Agriculture	Sugarcane cutting and loading.	Rs. 105 per ton.

Explanation for the purpose of this notification :-

- (1) The entire State shall be treated as one Zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female workers in the payment of minimum wages.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(SHAILJA PATEL)

Dy. Secretary to the Government.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLIII ] MONDAY, APRIL 8, 2002 / CAITRA 18, 1924

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 26th March, 2002.

THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/33/MWA-1096-2168-M(2).— Whereas, the Government of Gujarat, Labour and Employment Department Notification No. KHR-255-MWA-1096-2168-M (2), dated 2nd December, 2000, which was published in the Gujarat Government Gazette, Extraordinary, Part-I-L-Extra-34, dated 14th December, 2000,

the Government of Gujarat gave notice of its intention to add "Employment of Non-teaching Staff in Education Institutions", in Part-I of the schedule to the said Act.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 27 of the Minimum Wages Act. (XI of 1948), 1948, the Government of Gujarat hereby adds to Part-I of the Schedule to the said Act., the following employment, namely:-

58. "Employment of Non-teaching staff in private non-grant-in-aid educational institutions".

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(Sd.) Illegible,

Under Secretary to the Government.

---

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

THURSDAY, APRIL 11, 2002 / CAITRA 21, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filled  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

### LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

#### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 30th March, 2002.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR-35/2002-MWA-1098-1134-Part-II-M(2).- Whereas, by Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR-175-MWA-1098-1134-M(2), dated the 27th October, 1998 which was published in the Gujarat Government Gazette, Extraordinary Part I-L, Extra No. 29 at pages 29/1 to 29/4, dated the 29th October 1998 the Government of Gujarat gave a not less than two months notice of intention to revise the minimum rates of wages in

Supple C.G.I-L-Extra-17/1

17/1

respect of the employees in the employment in Agriculture in the State of Gujarat (here-in-after referred to as the said schedule employment").

And whereas the objections and suggestions were recieved from the public in respect of the said notification have been considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 read with clause (d) of sub-section (1) of section 5 of the minimum wages Act, 1948 (XI of 1948) and after consulting the minimum Wages Advisory Board the Government of Gujarat hereby, with effect on and from the 1st April, 2002 revises the minimum rates of wages under Government Notification Labour and Employment Department No. KHR-82-(1)-MWA-1093-2496-Part-II-M(2), dated the 12th March, 1996 in respect of the employees in the said scheduled employment in agriculture in the whole of the State of Gujarat, and in supersession of the rates revised under the aforesaid notification revises them, as set out in the aforesaid notification refixes them, as set out in the schudule appended hereto;

### SCHEDULE

Class of Employees	Rates payable by the day to casual labourer.	Rates payable by the year to a permanent labourer
(1)	(2)	(3)
Employees in the Employment in Agriculture	Rs. 50	Rs. 18,250

#### Explanation; For the purpose of this notification :

- (1) The entire State shall be treated as one Zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female workers in the payment of minimum wages.
- (3) In case of a permanent employee employed for a part of the year, the minimum rates of wages payable to him annually shall be proportionately reduced.
- (4) "Casual labourer" means any person who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without perquisites on the basis of a working day.



- (5) "Permanent Labourer" means any person who is employed for hire or reward to do any work in connection with employment in agriculture and is paid wages with or without perquisites on the basis of a specific period of work ranging from one month to twelve months, and included an employee known as "Chakar", "Bhagia", "Hathi", or "Sathie".
- (6) In case of an employee employed on piece rate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the amount of the wages payable to him for the number of hours of work which constitutes a normal working day shall not be less than the wages payable by the day to an employee on time rate basis.
- (7) An employee employed on part-time basis shall be paid 50 percent of the minimum rates of wages if he works up to four hours and full minimum rates of wages if he works for more than four hours.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**Shailaja Patel,**  
Dy. Secretary to the Govt. of Gujarat.

---



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII], TUESDAY, APRIL 16, 2002 / CAITRA 26, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
AHMEDABAD.

### Notification

No. KH/SHMC/33661/MWA/6, dated 10th April, 2002.—In pursuance of  
clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the  
State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Compe-  
tent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare  
cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the  
schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments  
mentioned in Part-I of the schedule to the Act.



**SCHEDULE**

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
January, 2002	2208
February, 2002	2218

Ahmedabad, 10th April, 2002.

**A. K. PATEL,**  
Deputy Commissioner of Labour and  
Competent Authority under  
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૬૬૧, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨	૨૨૦૮
ફેબ્રુઆરી, ૨૦૦૨	૨૨૧૮

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**

નાયબ મજુર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

**સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.**

EXTRA No. 19

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

THURSDAY, MAY 2, 2002 / VAISHAKHA 12, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Corrigendum

Sachivalaya, Gandhinagar, 23rd April, 2002

THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/46/2002-MWA-102001-700-M(2).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) (b) of Section 3 read with clause (b) of sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948. The Government of Gujarat wide Labour and Employment Department, Gandhinagar, Notification No. KHR/12/2002-MWA-102001-700-M (2), dated 25th January, 2002 issued draft of a Notification containing proposal for revising the Minimum Rates of Wages in respect



19/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., MAY 2, 2002 / VAISHAKHA 12, 1924 [PART I-L

of employees in any shop or commercial establishment and published the said notification has required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act for the information of all persons likely to be affected and also notice was given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Gujarat on or after the expiry of two months from the date of its publication in the Official Gazette. Now the Government of Gujarat extends the above period by further thirty days from the date of its publication in the Official Gazette.

In view of this any representation which may be received by the Commissioner of Labour, Block O/3, New Mental Hospital Compound, Meghaninagar, Asarwa, Ahmedabad-380 016, from any person in respect of the said draft notification on or before the aforesaid date will be taken into consideration by Government.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

J. L. JOSHI,  
Section-Officer.

સરકારી મુદ્રાગાર, વડોદરા



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ] FRIDAY, MAY 10, 2002 / VAISHAKHA 20, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filled  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ટમી મે, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૫૫/આઈડીએ-૧૦૯૮-૩૪૦-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૭મી નવેમ્બર ૨૦૦૧ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર ૨૦૦૧-૨૦૩-આઈડીએ-૧૦૯૮-૩૪૦-મ (૪)માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.



તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (ફ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા ડીવીઝન હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૦૨ ના રોજ પુરી થયેલ મુદતને વધુ છ માસ સુધી એટલે કે તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૦૨ થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



મત્યનેવ જયતે

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

THURSDAY, MAY 16, 2002 / VAISHAKHA 26, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filled  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી મે, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૫૬/આઈડીએ-૧૦૯૯-૨૭૭૭-મ ( ૪ )- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.



તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર; આથી ઈન્ડીયન પેટ્રોકેમીકલ્સ કોર્પોરેશન લી., ગાંધાર પેટ્રોકેમીકલ્સ કોમ્પ્લેક્સ દહેજ, જી. ભરૂચ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLIII] SATURDAY, JUNE 1, 2002 / JYAISTHA 11, 1924

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
AHMEDABAD.

### Notification

No. KH/SHMC/33669/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.



**SCHEDULE**

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
March, 2002	2247

Ahmedabad, 20th May, 2002.

**A. K. PATEL,**Deputy Commissioner of Labour and  
Competent Authority under  
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.**નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા****જાહેરનામું**

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૬૬૯—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં જોડેલી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માર્ચ, ૨૦૦૨	૨૨૪૭

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**નાયબ મજુર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

WEDNESDAY, JUNE 5, 2002 /JYAISTHA 15, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filled  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

### LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

#### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 20th May, 2002.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/2002-59-MWA-1096-2168-Part-I-M(2).—The following draft of a notification which it is proposed to be issued under sub section (1) (b) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as "the said Act"), read with clause (b), sub section (2) of section 5 containing proposal for fixing the minimum rates of wages in respect of employees employed in any employment of Non-teaching staff in private non-grant-in-aid educational



institutions covered under entry 58 in part-I of the schedule to the said Act. (hereinafter referred to as "the said Scheduled Employment") in the whole of the State of Gujarat is hereby published as required by clause (b) of sub section (1) of section 5 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Gujarat on or after the expiry of two months from the date of its publication in the Official Gazette.

Any representation which may be received by the Comissioner of Labour, O/3, New Mental Hospital Compound, Meghaninagar, Asarwa, Ahmedabad-380 016 from any person in respect of the said draft on or before the aforesaid date will be taken into consideration by the Government.

### Draft Notification

In exercise of the powers conferred by sub section (1) (b) of section 3 read with clause (b) of section (2) of section 5 of the Minimum Wages, 1948 (XI of 1948), the Government of Gujarat hereby with effect on and from the prospective dates fixes the minimum rates of wages in respect of employees in any employment of Non-teaching staff in private non-grant-in-aid educational institutions employed in the said scheduled employment in the whole of the State of Gujarat, so as to consist of :-

- (a) The basic rates of wages as set out in column. No.3 of the schedule appended hereto in respect of the basic rates payable by the day to the classes of the employees mentioned against them in column No. 2 thereof, and
- (b) A Special Allowances and directs that so long as the notification is in force, the rate of such special allowances shall be adjusted by the Competent Authority at the interval of every six months commencing from 1<sup>st</sup> October and the 1<sup>st</sup> April on the basis of the average cost of living Index number for the proceeding period of six months ending on the 30<sup>th</sup> June and 31<sup>st</sup> December respectively in such manner that-
  - (i) for the rise of every five points over the cost of living Index numbers 2235 or ever any such numbers which is greater than 2235 applicable to employees in the said scheduled employment, the Special Allowance payable in addition to the basic wages shall be Rs. 00.20 paisa per day.
  - (ii) for the fall of five points below any cost of living Index numbers which is not less than 2235 the Special Allowance shall be reduced at the rate of Rs. 00.20 paisa per day.

Provided that the rates of Special Allowance shall be first adjusted at the interval of the period of six months commencing from the prospective date.

### SCHEDULE

SR. No.	Class of Employees	Rates payable by the day for different Zones			Rates payable by the month for different Zones		
		Zone I	Zone II	Zone III	Zone I	Zone II	Zone III
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
I	Class I-A	99.40	97.40	95.40	2584.40	2532.40	2480.40
	1. Gruhpati						
	2. Gruhmata						
	3. Manager						
	4. Secretary						
	5. Office Superintendent						
	6. Head Clerk						
	7. Sr. Clerk						
	8. Head Accountant						
	9. Head Munim						
	10. Head Cashier						
	11. Stenographer						
	12. Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.						
II	Class I-B	97.40	95.40	93.40	2532.40	2480.40	2428.40
	1. Jr. Clerk						
	2. Typist						
	3. Munim						
	4. Cashier						
	5. Accountant						
	6. Compounder						



SR. No.	Class of Employees	Rates payable by the day for different Zones			Rates payable by the month for different Zones		
		Zone	Zone	Zone	Zone	Zone	Zone
		I	II	III	I	II	III
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
7.	Electrician						
8.	Telephone Operator						
9.	Driver						
10.	Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.						
III	Class II	95.40	93.40	91.40	2480.40	2428.40	2376.40
1.	Cook						
2.	Carpenter						
3.	Mason						
4.	Blacksmith						
5.	Plumber						
6.	Fitter						
7.	Pumpman						
8.	Wireman						
9.	Conductor						
10.	Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.						
IV	Class III	93.40	91.40	89.40	2428.40	2376.40	2324.40
1.	Peon						
2.	Watchman						

SR. No.	Class of Employees	Rates payable by the day for different Zones			Rates payable by the month for different Zones		
		Zone I	Zone II	Zone III	Zone I	Zone II	Zone III
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3.	Mazdoor						
4.	Safai Kamdar						
5.	Sweeper						
6.	Watchman-cum-Peon						
7.	Clear						
8.	Aaya						
9.	Gardner (Mali)						
10.	Hamal						
11.	Helper						
12.	Groundman						
13.	Office boy						
14.	Hostel boy						
15.	Employees by whatever name called doing work of the nature done by persons falling under any of the foregoing entries.						

**Explanation :** For the purpose of this notification.—

- I. (a) Zone- I shall comprise the areas in the State of Gujarat within the limits of the Municipal Corporation constituted under the Bombay Provincial Municipal Corporation Act, 1949, and the area falling within a peripheral distance of 10 Kilometers from the aforesaid limits.
- (b) Zone- II shall comprise all the area in the State of Gujarat (other than those included in Zone-I) within the limits of the towns and cities having population of 1 Lakh and above according to the figures of



latest Census and the areas falling within the peripheral distance of 5 Kilometers from the aforesaid limits.

- (c) Zone- III shall comprise all the areas in the State of Gujarat other than those included in Zone-I and Zone-II.
- II. In case of an employees employed on piece rate basis, the minimum rates of wages shall be so fixed that the minimum rates of wages plus Special Allowance payable to him for the numbers of hours of work which constituted normal working day shall not be less than the daily wages fixed for the class of employees to which he belongs.
- III. The University Campus, the Agriculture University Campus and the Cantonment Area shall pay the minimum rates of wages of the scheduled employment of the nearest Zone.
- IV. The worker employed on part-time basis shall be paid 50 percent of the minimum rates of wages plus special allowance if he works upto four and if he works more than four hours, he shall be paid full minimum rates of wages plus special allowance.
- V. The employees employed by Contractor or other agencies in the Scheduled employment shall not be paid less than the wages plus special allowance payable to the category of the employees to they belong to.
- VI. The perquisites or facilities given to an employee shall not be withdrawn and no deduction shall be made in respect of such perquisites or facilities given to an employee after fixation of minimum rates of wages plus special allowance.
- VII. Male and female employees should be given equal wages for equal work.
- VIII. The minimum rates of wages payable to an apprentice employed on skilled or semi skilled work shall be 75 percent of the minimum rates of wages fixed for the class of employees to which he belongs plus special allowance for the first three months. After three months they shall be paid in full.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

J. L. JOSHI,  
Section Officer.

EXTRA No. 24

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

TUESDAY, JUNE 18, 2002 / JYAISTHA 28, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૨મી જૂન, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨-૬૧-આઈડીએ-૨૦૦૨-૧૧૧૭-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને  
ખાતરી થઈ છે કે જેના કામકાજ ઉપર કોઈ ઔદ્યોગિક સંસ્થાની અથવા તેમાં કામે  
રાખેલા કામદારોની સલામતીનો આધાર હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને



સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૨) (૬)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી મે. ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વેરાવળ જિ. જુનાગઢ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

શેલજા પટેલ,  
નાયબ સચિવ.

સરકારી મુદ્રશાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII]

MONDAY, JUNE 24, 2002 / ASADHA 3, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૯મી જૂન, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨-૬૩-આઈડીએ-૧૦૯૦-૪૦૫૭-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને  
ખાતરી થઈ છે કે કોઈપણ મધ્યમ કે નાના બંદરોમાં કે ગોદીમાં અથવા કામકાજના  
સંબંધમાં કોઈ સેવા હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ



અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-રના ખંડ (એન) ના પેટાખંડ (દ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત મેરી ટાઈમ બોર્ડના નિયંત્રણ હેઠળના બંદરો હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મોહન ચાવડા,

ઉપ-સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette****EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

**Vol. XLIII ] MONDAY, JUNE 24, 2002 / ASADHA 3, 1924**

---

---

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation**

---

**PART I-L****Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act****BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
AHMEDABAD.****Notification**

No. KH/SHMC/33685/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.



# SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
April, 2002	2266

Ahmedabad, 20th June, 2002.

**A. K. PATEL,**  
Deputy Commissioner of Labour and  
Competent Authority under  
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૬૮૫, —૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
એપ્રિલ, ૨૦૦૨	૨૨૬૬

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**

નાયબ મજુર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII]

WEDNESDAY, JULY 10 2002 / ASADHA 19, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 5th July, 2002

THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/2002-79-MWA-102000-797-M(2). — In exercise of the powers conferred by Section 19 of Minimum Wages Act, 1948. (Act, No. XI of 1948), the Government of Gujarat hereby makes following amendments in the Notification, Labour and Employment Department No. KHR-2001-36-MWA-2000-797-M(2), dated 24th January 2001.



In the Column 3, Sr. No. 54 of the schedule of the Notification, the word "Vapi" shall be deleted and substituted by the word "Pardi".

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**J. L. JOSHI,**  
Section-Officer.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

EXTRA No. 28

REGISTERED No. G-BA-14-E



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

WEDNESDAY, JULY 10, 2002 / ASADHA 19, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filled  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી જુલાઈ, ૨૦૦૨.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૮૧/આઈડીએ-૨૦૦૧-૧૨૯૧-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે હોસ્પીટલ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-



૨૦૦૨-૯-આઈડીએ-૨૦૦૧-૧૨૯૧-મ-૪, માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ડી.એન. મહેતા સાર્વજનિક હોસ્પિટલ, નવસારી હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૨૧મી જુલાઈ, ૨૦૦૨ના રોજ પુરી થતી મુદતને વધુ છ માસ સુધી (એટલે કે તારીખ ૨૨મી જુલાઈ ૨૦૦૨ થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII | THURSDAY, JULY 18, 2002 / ASADHA 27, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filled  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૮૪/આઈડીએ-૨૦૦૦-૪૬૬-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને પાતરી થઈ છે કે પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૧ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-



૨૦૦૧/૨૨૬/આઈડીએ/૨૦૦/૧૦૯૭/૫૫૯૫/મ/૪, માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૬)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડિયન પેટ્રોકેમીકલ્સ કોર્પોરેશન લી., વડોદરા હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તારીખ ૭મી જુલાઈ, ૨૦૦૨ ના રોજ પુરી થયેલ મુદત વધુ છ માસ સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

**મનહર રાવલ,**  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ] THURSDAY, JULY 18, 2002 / ASADHA 27, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filled  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૦૨.

૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૮૫/આઈડીએ-૧૦૯૭-૫૯૨ (૯૭)-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે.)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.



તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

THURSDAY, JULY 25, 2002 / SRAVANA 3, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૭૩૨.- ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ  
૨ ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતાં નાયબ મજુર કમિશનર,  
અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું,  
આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા  
કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં  
ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિ-આંકની જાહેરાત કરું છું.



**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો ૧	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૨
મે, ૨૦૦૨	૨૨૫૬

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**

નાયબ મજુર કમિશનર અને  
લઘુતમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

-----  
**સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.**



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

FRIDAY, JULY 26, 2002 / SRAVANA 4, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD

### Notification

No. KH/SHMC/33732/MWA/6.— In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority, appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.



**SCHEDULE**

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index Number
May, 2002	2256

Ahmedabad, 22nd July, 2002.

**A. K. PATEL,**  
Deputy Commissioner of Labour and  
Competent Authority under  
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

SATURDAY, AUGUST 3, 2002 / SRAVANA 12, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૮૮/આઈડીએ-૧૦૦૦-૭૭૯-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને  
ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પિટલ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના  
ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” બે રીતે કરેલ  
છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી  
મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી અશક્તાશ્રમ હોસ્પિટલ, સુરત હેઠળના



33/2 GUJ. GOVT. "GAZ. EX., AUG. 3, 2002/SRAVANA 12, 1924 [PART I-L

કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

MONDAY, SEPTEMBER 2, 2002 / BHADRA 11, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૧૦૮/આઈડીએ-૧૬૮૧-૧૦૬૮૫-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ, ડેપો અને ગેરેજો સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહારની સેવા હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.



તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહું રોજગારને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

---

Vol. XLIII ] MONDAY, SEPTEMBER 2, 2002 / BHADRA 11, 1924

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

### Notification

No. KH/SHMC/33753/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto (applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.



## SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index Number
June, 2002	2290

Ahmedabad, 29th August, 2002.

A. K. PATEL,

Deputy Commissioner of Labour and  
Competent Authority under  
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

## જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૭૫૩.- ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિભાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા પર્યના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

## અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ - ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ પર્યના સૂચિઆંક
જુન, ૨૦૦૨	૨૨૯૦

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૨.

એ. કે. પટેલ,

નાયબ મજુર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII]

TUESDAY, OCTOBER 1, 2002 / ASVINA 9, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર અને વલ્લભ લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૭૬૫-એમડબલ્યુએ-૬.- શિક્ષણ અને મજૂર  
વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/  
એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ  
અધિકારી હવે પછી આમાં (જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો  
છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૬૪ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-  
૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત  
સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ



પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦મી જુન, ૨૦૦૨ ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

### અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨	જુન, ૨૦૦૨	૨૨૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/એમ (૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં દુકાન અને વાણિજ્ય સંસ્થામાંની નોકરીના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવા પાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૧મી માર્ચ ૧૯૯૪ના રોજ અને તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧ લી ઓક્ટોબર અને ૧ લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૦૪૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતા ૧૦૪૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦.૨૦ અથવા માસિક ૫-૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૦૪૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કે.એચ.આર./૪૮/એમડબલ્યુએ/૩૪૪/મ (૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં,

આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

### અનુસૂચિ-૨

વિભાગ		ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)	
(૧)		(૨)	
		દૈનિક	માસિક
૧	કલાસ - I - એ	રૂ. પૈસા	રૂ. પૈસા
૨	કલાસ - I - બી	૪૮.૨૦	
૩	કલાસ-II, કલાસ - III		

**સ્પષ્ટીકરણ :-** આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું વિભાગ ૧, ૨ અને ૩નો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૪૮/એમડબલ્યુએ/૧૦૮૯/૩૪૪/એમ (૨) માં જણાવેલા હેતુ માટે છે અને તે અનુસાર વિભાગ ૧, ૨ અને ૩ ની રચના કરવામાં આવી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**

નાયબ મજુર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી,  
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII]

TUESDAY, OCTOBER 1, 2002 / ASVINA 9, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર અને વલ્લભના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૭૬૬-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/ એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી, અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૬૪ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ

પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦મી જુન, ૨૦૦૨ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

### અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨	જૂન, ૨૦૦૨	૨૨૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૯૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૮/૧૨૦૬/મ (૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં સોલ્ટ પાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝમાંના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ પમી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના રોજ અને તારીખ પમી ઓક્ટોબર ૨૦૦૦ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૨૦૧૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૨૦૧૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક પ.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૦૧૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ પમી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૯૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૮/૧૨૦૬/મ (૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત



અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

### અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૧)	(૨)
૧ કુશળ, ૨ અર્ધ કુશળ, ૩ બિન-કુશળ,	દૈનિક રૂ. માસિક રૂ. રૂ. પૈ. . . ૯ -૪૦
} સોલ્ટ પાન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	

**સ્પષ્ટીકરણ :-** આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ પમી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૦ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૧૯૬/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૮/૧૨૦૬/મ (૨)માં દર્શાવેલા અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨.

એ. કે. પટેલ,  
નાયબ મજૂર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી,  
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

## EXTRA ORDINARY

### PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII] TUESDAY, OCTOBER 1, 2002/ ASVINA 9, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશનર અને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ દ્વારા  
જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૭૬૭-એમડબલ્યુએ-૬.-શિક્ષણ અને મજૂર  
વિભાગના તારીખ ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નં. કેએચ-એસએચ/  
એમડબલ્યુએ/૧૦૬૪/૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સક્ષમ  
અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી' તરીકે કરવામાં  
આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની  
ક્લમ-૨ના પંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત  
સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિદ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ



પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૧ના ખાના (૩) માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦મી જુન, ૨૦૦૨ નાચોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

### અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	સૂચિ-આંક
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી, ૨૦૦૨	જુન, ૨૦૦૨	૨૨૪૭

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર તથા વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં.....ના રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ 'ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર' તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના રોજ અને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૯૭ થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે અનુક્રમે ૩૦મી જૂન ૨૧મી ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતાં એની તરત પહેલાના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર છ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક ૧૬૪૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડતાં ૧૬૪૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ અથવા માસિક ૫.૨૦ લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૧૬૪૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ-આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ થી શરૂ થતા ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલાં મેળ ખેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભાગમાં દૈનિક રૂ. ૦-૨૦ ના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના ઉક્ત જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી ૧લી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-૨ ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં

નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન-દર ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ (૨)માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે કરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

### અનુસૂચિ-૨

કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું)
(૧)	(૨)
	દૈનિક રા. માસિક રા.
કુશળ, અર્ધ-કુશળ, બિન-કુશળ, } દરેક કેટેગરીમાં	રા. ૨૪-૦૦ પૈસા

**સ્પષ્ટીકરણ :-** આ જાહેરનામાનાં હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૭ના જાહેરનામાં નંબર પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ દર્શાવેલા હેતુ માટે રચવામાં આવેલા અનુક્રમે કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

### પરિશિષ્ટ - 'અ'

અ. નં.	વ્યવસાયનું નામ	જાહેરનામા ક્રમાંક તા. ૨૫-૪-૯૭
૧	ઓટોમોબાઈલ્સ રીપેરીંગ વર્ક્સ અને ગેરેજનો વ્યવસાય.	(૧) કેએચઆર-૯૦/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧)/એમ (૨)
૨	બેકરી ઉદ્યોગ.	(૨) કેએચઆર-૯૧/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨)/એમ (૨)
૩	બોબીન વ્યવસાય.	(૩) કેએચઆર-૯૨/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩)/એમ (૨)
૪	હાડકાંનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય.	(૪) કેએચઆર-૯૩/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪)/એમ (૨)
૫	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય.	(૫) કેએચઆર-૯૪/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૫)/એમ (૨)
૬	સિમેન્ટ પ્રિસ્ટેડની બનાવટોના કારખાનાં.	(૬) કેએચઆર-૯૫/એમડબલ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૬)/એમ (૨)



૧	૨	૩
૭૮	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય.	(૭) કેએચઆર-૯૬/એમડબ્લ્યુએ/૧ (૮) ૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૭-૮)/એમ (૨)
૯	કોટન જીનીંગ, કોટન પ્રોસેસીંગનો વ્યવસાય.	(૯) કેએચઆર-૯૭/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૯)/એમ (૨)
૧૦	તબીબી વ્યવસાય, ક્લીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમ સિવાય).	(૧૦) કેએચઆર-૯૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૦)/એમ (૨)
૧૧	સારકામ અને પાતાળફૂવા વ્યવસાય.	(૧૧) કેએચઆર-૯૯/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૧)/એમ (૨)
૧૨	ઇલેક્ટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુસંગિક ઉદ્યોગ.	(૧૨) કેએચઆર-૧૦૦/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૨)/એમ (૨)
૧૩	ફિલ્મ ઉદ્યોગ, ફિલ્મનું ઉત્પાદન, વિતરણ, પ્રદર્શન.	(૧૩) કેએચઆર-૧૦૧/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૩)/એમ (૨)
૧૪	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	(૧૪) કેએચઆર-૧૦૨/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૪)/એમ (૨)
૧૫	ફોટેરટ્ટી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય.	(૧૫) કેએચઆર-૧૦૩/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૫)/એમ (૨)
૧૬	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય.	(૧૬) કેએચઆર-૧૦૪/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૬)/એમ (૨)
૧૭	હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમનો વ્યવસાય.	(૧૭) કેએચઆર-૧૦૫/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૭)/એમ (૨)
૧૮	૫૦ કરતાં ઓછા કામદારો કામે રાખતી ઔદ્યોગિક ઈજનેર સંસ્થાઓ (ઓટો-મોબાઇલ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ સિવાય).	(૧૮) કેએચઆર-૧૦૬/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૮)/એમ (૨)

૧	૨	૩
૧૯	૫૦ કરતાં વધુ કામદારો કામે રાખતી ઈજનેરી સંસ્થાઓ (ઓટોમોબાઈલ વર્ક્સ એન્ડ ગેરેજ સિવાય).	(૧૯) કેએચઆર-૧૦૭/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૧૯)/એમ (૨)
૨૦	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય).	(૨૦) કેએચઆર-૧૦૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૦)/એમ (૨)
૨૧	ખાંડસરી ઉદ્યોગ.	(૨૧) કેએચઆર-૧૦૯/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૧)/એમ (૨)
૨૨	(એ) મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન.	(૨૨-એ) કેએચઆર-૧૧૦/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-એ)/એમ (૨)
	(બી) મ્યુનિસિપાલીટી અને નગરપંચાયત.	(૨૨-બી) કેએચઆર-૧૧૧/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-બી)/એમ (૨)
	(સી) ગ્રામ પંચાયત.	(૨૨-સી) કેએચઆર-૧૧૨/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૨-સી)/એમ (૨)
૨૩	બંદરો અને ગોદામોમાં માલ ચઢાવવા, ઉતારવાનો ઉદ્યોગ.	(૨૩) કેએચઆર-૧૧૩/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૩)/એમ (૨)
૨૪	રેલ્વેમાં માલ ચઢાવવા ઉતારવાનો ઉદ્યોગ.	(૨૪) કેએચઆર-૧૧૪/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૪)/એમ (૨)
૨૫	ઉત્પાદન પ્રક્રિયાના કામદારો માટે.	(૨૫) કેએચઆર-૧૧૫/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૫)/એમ (૨)
૨૬	ટેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામ ઉદ્યોગ.	(૨૬) કેએચઆર-૧૧૬/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૬)/એમ (૨)
૨૭	ઓઈલમીલ ઉદ્યોગ.	(૨૭) કેએચઆર-૧૧૭/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૭)/એમ (૨)
૨૮	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ.	(૨૮) કેએચઆર-૧૧૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૮)/એમ (૨)
૨૯	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ.	(૨૯) કેએચઆર-૧૧૯/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૨૯)/એમ (૨)



૧	૨	૩
૩૦	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ.	(૩૦) કેએચઆર-૧૨૦/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૦)/એમ (૨)
૩૧	પોટરી ઉદ્યોગ.	(૩૧) કેએચઆર-૧૨૧/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૧)/એમ (૨)
૩૨	પાવરલુમ ઉદ્યોગ.	(૩૨) કેએચઆર-૧૨૨/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૨)/એમ (૨)
૩૩	પ્રિવીવીંગ, ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ.	(૩૩) કેએચઆર-૧૨૩/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૩)/એમ (૨)
૩૪	પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથોપ્રેસ તેમજ બાઈન્ડીંગ ઉદ્યોગ.	(૩૪) કેએચઆર-૧૨૪/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૪)/એમ (૨)
૩૫	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ.	(૩૫) કેએચઆર-૧૨૫/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૫)/એમ (૨)
૩૬	કાગળ અને પૂંઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૩૬) કેએચઆર-૧૨૬/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૬)/એમ (૨)
૩૭	રહેણાંક હોટલ અને ભોજનાલય.	(૩૭) કેએચઆર-૧૨૭/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૭)/એમ (૨)
૩૮	રાઈસમીલ, ફ્લોરમીલ, દાળમીલ ઉદ્યોગ.	(૩૮) કેએચઆર-૧૨૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૮)/એમ (૨)
૩૯	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૩૯) કેએચઆર-૧૨૯/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૩૯)/એમ (૨)
૪૦	રબર ઉદ્યોગ.	(૪૦) કેએચઆર-૧૩૦/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૦)/એમ (૨)
૪૧	મીઠા ઉદ્યોગ.	(૪૧) કેએચઆર-૧૩૧/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૧)/એમ (૨)
૪૨	સાબુ ઉદ્યોગ.	(૪૨) કેએચઆર-૧૩૨/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૨)/એમ (૨)

૧	૨	૩
૪૩	પથ્થર તોડવાનો ઉદ્યોગ.	(૪૩) કેએચઆર-૧૩૩/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૩)/એમ (૨)
૪૪	ખાંડ ઉદ્યોગ.	(૪૪) કેએચઆર-૧૩૪/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૪)/એમ (૨)
૪૫	ચર્મ ઉદ્યોગ.	(૪૫) કેએચઆર-૧૩૫/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૫)/એમ (૨)
૪૬	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૪૬) કેએચઆર-૧૩૬/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૬)/એમ (૨)
૪૭	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય.	(૪૭) કેએચઆર-૧૩૭/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૭)/એમ (૨)
૪૮	ગરમ ગાલીચા તથા સાલ બનાવવાનો ઉદ્યોગ.	(૪૮) કેએચઆર-૧૩૮/એમડબ્લ્યુએ/૧૦૯૭/૧૬૧૯ (૪૮)/એમ (૨)

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**

નાયબ મજૂર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮  
અન્વયેના સક્ષમ અધિકારી,  
અમદાવાદ.

-----  
**સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.**





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

FRIDAY, OCTOBER 4, 2002 / ASVINA 12, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

### Notification

No. KH/SHMC/33773/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULE**

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index Number
July, 2002	2304

Ahmedabad, 27th September, 2002.

**A. K. PATEL,**

Deputy Commissioner of Labour and  
Competent Authority under  
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૭૭૩.- ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમણેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ - ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
જુલાઈ, ૨૦૦૨	૨૩૦૪

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**

નાયબ મજુર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

**સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.**





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII]

TUESDAY, OCTOBER 8, 2002 / ASVINA 16, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૪થી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૧૨૨/આઈડીએ-૧૦૯૬-૯૯-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું ઉત્પાદન નાણાલોન ફીલામેન્ટ ચાર્નનું હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ(દ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર એન્ડ કેમીકલ્સ લી., ફાયબર યુનિટ, કોસંબા, જી. સુરત હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRA ORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

Vol. XLIII] THURSDAY, OCTOBER 10, 2002 / ASVINA 18, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

**PART I-L**

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

**શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ**

**જાહેરનામું**

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨-૧૨૪-આઈડીએ-૧૦૯૯-૨૭૭૭-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે પેટ્રોકેમિકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના

તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૨ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૦૨-૫૬-આઈડીએ-૧૦૯૯-૨૭૭૭-મ-૪, માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડિયન પેટ્રોકેમીકલ્સ કોર્પોરેશન લી., ગાંધાર પેટ્રોકેમીકલ્સ, દહેજ, જી. ભરૂચ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તા. ૭મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ પૂરી થતી મુદતને વધુ છ માસ સુધી (એટલે કે તા. ૮મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

## EXTRA ORDINARY

### PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLII] THURSDAY, OCTOBER 10, 2002 / ASVINA 18, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨/૧૨૫/આઈડીએ-૧૦૯૮-૧૮૨૨-મ (૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, જેના સંબંધમાં રાજ્ય સરકાર સમુચિત સરકાર હોય અને જેનું સમગ્ર ઉત્પાદન નિકાસ કરવામાં આવતું હોય તેવા ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી કંડલા સ્પેશીયલ ઈકોનોમીક ઝોન, ગાંધીધામ (કચ્છ)માં આવેલ કામદારોના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

**મનહર રાવલ,**  
સેક્શન અધિકારી.

**સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.**





सत्यमेव जयते

**The Gujarat Government Gazette**  
**EXTRA ORDINARY**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XLIII ] MONDAY, OCTOBER 14, 2002 / ASVINA 22, 1924

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

**PART I-L**

**Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

**Notification**

No. KH/SHMC/33799/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

## SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index Number
August, 2002	2314

Ahmedabad, 9th October, 2002.

**A. K. PATEL,**  
Deputy Commissioner of Labour and  
Competent Authority under  
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

## જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૭૯૯.- ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

## અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ઓગસ્ટ, ૨૦૦૨	૨૩૧૪

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**

નાયબ મજુર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ] WEDNESDAY, OCTOBER 30, 2002 / KARTIKA 8, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨-૨૨૮-આઈડીએ-૧૦૯૮-૩૪૦-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને  
ખાતરી થઈ છે કે પેટ્રોકેમિકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોનો રોજગાર સને ૧૯૪૭ના  
ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ  
છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના

44/2 GUJ. GOVT. GAZ., EX., OCT. 30, 2002/KARTIKA 8, 1924 [PART I-L

તારીખ ૮મી મે, ૨૦૦૨ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨-૫૫-આઈડીએ-૧૦૯૮-૩૪૦-મ-૪, માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા ડીવીઝન હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તા. ૧૫મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ પૂરી થતી મુદતને વધુ છ માસ સુધી (એટલે કે તા. ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨ થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ]

THURSDAY, NOVEMBER 14, 2002 / KARTIKA 23, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948, AHMEDABAD.

### Notification

No. KH/SHMC/33817/MWA/6.—In pursuance of clause (d) of Section 2 of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said section 2, hereby declare cost of living index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned in Part-I of the schedule to the Act.

**SCHEDULE**

(Average prices for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of living Index Number
September, 2002	2304

Ahmedabad, 13th November, 2002.

**A. K. PATEL,**Deputy Commissioner of Labour and  
Competent Authority under  
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

**નાયબ મજુર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા**

**જાહેરનામું**

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૮૧૭.- ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને મેં ખાતરી કરેલા ખર્ચના સૂચિઆંકની જાહેરાત કરું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
સપ્ટેમ્બર, ૨૦૦૨	૨૩૦૪

અમદાવાદ, તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨.

**એ. કે. પટેલ,**નાયબ મજુર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII ] THURSDAY, NOVEMBER 21, 2002 / KARTIKA 30, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filled  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૬મી નવેમ્બર, ૨૦૦૨.

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૪-સવધ-૧૦૨૦૦૨-૧૮૯૫-મ(૨).- રાજ્યના કેટલાક વિસ્તારોમાં પ્રવર્તતી અછતને કારણે કેટલાક મજૂરો ફાજલ બન્યા છે, તેથી પરિશિષ્ટ-૨માં નિર્દિષ્ટ વિસ્તારોમાં વેતનના દરો નીચે આવવાની શક્યતા છે.

ગુજરાત સરકાર આર્થિક કરવાનું યોગ્ય માને છે. તેથી હવે, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ના ૧૧મા)ની કલમ ૨૬ ની પેટા-કલમ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ આ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પાડતી વખતે ગુજરાત સરકાર આદેશ કરે છે કે રાજ્યમાં જ્યારથી અછત ચાલુ થઈ ત્યારથી અછત ચાલુ રહે ત્યાં સુધીના સમય માટે આ સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-૨માં નિર્દિષ્ટ કરવામાં આવેલ વિસ્તારોમાં આ જાહેરનામા સાથે જોડેલ પરિશિષ્ટ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ અનુસૂચિત રોજગારોમાં સરકાર દ્વારા કામે રાખવામાં આવેલ બિન-કુશળ કામદારોને ઉપરોક્ત અધિનિયમની જોગવાઈઓ લાગુ પડશે નહીં.

### પરિશિષ્ટ-૧

- (૧) કોઈપણ સ્થાનિક સ્વરાજ્યની સંસ્થા દ્વારા ચલાવાતા કામો જે લઘુત્તમ વેતન ધારાની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નંબર - ૬ "Employment under any Local Authority" હેઠળ આવે છે.
- (૨) માર્ગના બાંધકામ કે નિભાવ અથવા બાંધકામ કામગીરી માટેનો રોજગાર જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ - ૧ની એન્ટ્રી નંબર - ૭ "Employment on the construction or maintenance of road or in building operation" હેઠળ આવે છે.
- (૩) મકાન જાળવણીની કામગીરી જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની એન્ટ્રી નં. ૨૩ "Employment in maintenance buildings" હેઠળ આવે છે.
- (૪) વન નિર્માણ અને ખેડૂતો જે કામગીરી કરતા હોય છે તે ખેતર ઉપરના કોઈ કામને લગતી કે તે સાથે સંલગ્ન કામગીરી સિવાયની ઈમારતી લાકડાના કામ માટેનો રોજગાર જે અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ - ૧ની એન્ટ્રી નં. ૨૮ "Employment in forestry and timber operation other than those carried on by a farmer or on a farm as incidental to or in conjunction with farm operations" હેઠળ આવે છે.
- (૫) રાજ્ય સરકાર દ્વારા અછત કે દુષ્કાળ દરમિયાન ચલાવાતા રાહત કામો જે અનુસૂચિના ભાગ-૧ ની એન્ટ્રી નં. ૫૨ "The workers employed by the State Government in relief works or famine or scarcity works" હેઠળ આવે છે.
- (૬) અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ - ૨ ની એન્ટ્રી નં. ૧ "Employment in Agriculture" હેઠળ રાજ્ય સરકાર કે તેમના જાહેર સાહસો દ્વારા સંચાલિત કોઈપણ કામ કે રોજગાર.



(મહેસુલ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક અછત-૧૦૨૦૦૨-૬૨૨-સ.૨,  
તા. ૨૪-૧૦-૨૦૦૨નું પત્રક-૧)

પરિશિષ્ટ-૨

અછત ૨૦૦૨-૨૦૦૩

ક્રમ	જિલ્લાનું નામ	અછતના ગામોની સંખ્યા	અર્ધઅછતના ગામોની સંખ્યા	કુલ
૧	૨	૩	૪	૫
૧	અમદાવાદ	૮૨	૫૦	૧૩૨
૨	આણંદ	૧	૧૮	૧૯
૩	બનાસકાંઠા	૧૧૨	૫૫૩	૬૬૫
૪	ભરૂચ	-	૬૦	૬૦
૫	જૂનાગઢ	૧૦૮	૮	૧૧૬
૬	ખેડા	૮૬	૧૦૧	૧૮૭
૭	કચ્છ	૭૮૩	-	૭૮૩
૮	મહેસાણા	-	૧૪	૧૪
૯	પંચમહાલ	૧૬	૮	૨૪
૧૦	પાટણ	-	૭૩	૭૩
૧૧	પોરબંદર	-	૩૦	૩૦
૧૨	સાબરકાંઠા	-	૧૪૮	૧૪૮
૧૩	સુરેન્દ્રનગર	૧૭૭	-	૧૭૭
કુલ :		૧૩	૧૧૫૧	૧૧૮૬
				૨૭૪૭

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. કે. બામણીયા,  
ઉપ-સચિવ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRA ORDINARY  
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII] THURSDAY, DECEMBER 19, 2002/AGRAHAYANA 28, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨-૧૪૧-આઈડીએ-૨૦૦૨-૧૧૧૭-મ(૪).- ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વેરાવળ, જિ. જુનાગઢ, ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા”



તરીકે જાહેર કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૬મી જૂન, ૨૦૦૨ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૦૨-૬૧-આઈડીએ-૨૦૦૨-૧૧૭૭-મ-૪, માં નિર્દિષ્ટ મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૨) (૬) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ઈન્ડિયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વેરાવળ, જિ. જુનાગઢ હેઠળના કામદારોના રોજગારની સેવાઓને તા. ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ના રોજ પૂરી થતી મુદતને વધુ છ માસ સુધી (એટલે કે તા. ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨ થી વધુ છ માસ) ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

મનહર રાવલ,  
સેક્શન અધિકારી.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

## EXTRA ORDINARY

### PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XLIII] SATURDAY, DECEMBER 21, 2002 / AGRAHAYANA 30, 1924

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART-I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT  
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,  
AHMEDABAD.

### Notification

No. KH/SHMC/338 MWA/6.—In pursuance of clause (d) of section-2  
of Minimum Wages Act, 1948, in its application to the State of Gujarat, I,  
the Deputy Commissioner of Labour, Ahmedabad, the Competent Authority  
appointed under clause (d) of the said section 2, hereby declare cost of living  
index number ascertained by me and specified in column 2 of the schedule  
annexed hereto applicable to the employees employed in employments mentioned  
in Part-I of the schedule to the Act.



## SCHEDULE

(Average price for the calendar year 1960=100)

Month	Cost of Living Index Number
October, 2002	2299

Ahmedabad, 19th December, 2002.

**A.K. PATEL,**  
Deputy Commissioner of Labour and  
Competent Authority under  
the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

નાયબ મજૂર કમિશનર અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ-એસએચએમસી-૩૩૮૪૯.—૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની  
કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ એ અધિનિયમ ગુજરાત રાજ્યને લાગુ પડતા નાયબ મજૂર  
કમિશનર, અમદાવાદ અને ઉક્ત કલમ-૨ ના ખંડ (ગ) હેઠળ સક્ષમ અધિકારી તરીકે  
નિમાયેલ હું, આથી અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા રોજગારમાં નોકરી  
કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના ખાના-૨માં જણાવેલા અને  
મેં પાતરી કરેલા અર્થના સૂચિ આંકની જાહેરાત કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિવહિ અર્થના સૂચિ આંક
ઓક્ટોબર, ૨૦૦૨	૨૨૯૯

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૨૦૦૨.

**કે. પટેલ,**  
નાયબ મજૂર કમિશનર અને  
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે  
સક્ષમ અધિકારી, અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.